

## Référent handicap

version 04/2022

### Objectifs

- Maîtriser les spécificités du handicap
- Maîtriser le cadre légal du référent handicap : loi 2020
- Recruter, intégrer et maintenir dans l'emploi un travailleur en situation de handicap
- Mettre en place un plan d'action au sein de l'entreprise

### Objectif(s) pédagogique(s)

- A l'issue de la formation vous serez en mesure de :
- Assurer le rôle de référent handicap en entreprise
  - Assurer le recrutement, l'intégration, l'accompagnement et le suivi des salariés au cours de leur carrière professionnelle
  - Favoriser la recherche de solutions adaptées face aux situations d'inaptitudes

### Validation des acquis

Les acquis sont évalués en cours et en fin d'action au moyen de QCM et de mises en situation.

### Qualité du ou des formateurs

Formateur spécialisé en Santé Sécurité au Travail

### Moyen pédagogique

- Apports théoriques
- Echanges entre pairs
- Analyse de documents
- Mises en situation
- Textes de référence
- Support de formation

### Organisation et suivi de l'action

Les acquis sont évalués en continu et en fin de formation afin de pouvoir délivrer une attestation de formation. Un questionnaire à 3 mois est proposé pour mesurer les acquis et leur pérennité.

### Sanctions de la formation

Attestation individuelle de formation - Certificat de réalisation

#### Groupe :

4 à 12 personnes

#### Durée :

7 heures

#### Public :

RRH, gestionnaires, RH, juristes, membres élus au CSE ou tout salarié désigné pour être le référent handicap

#### Pré requis :

Aucun

#### À fournir :

Aucun

#### Lieu :

Inter : Dans nos salles à Vannes  
Intra : Dans vos locaux

#### Modalité :

Présentiel

#### Type :

Formation initiale (inter ou intra)

#### Tarif :

Inter : 290.00 €

Intra : nous consulter

#### Accessibilité :

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement.

#### Passerelles et

#### équivalences :

N/A

#### Référent pédagogique :

02 97 61 45 78

#### Délai d'accès :

La durée estimée entre la validation du projet par le commanditaire et le début de la prestation sera précisée en amont dans l'offre commerciale.

#### Taux de réussite des stagiaires :

NC % en 2021

#### \*\*\*Taux de satisfaction :

98 % selon les évaluations à chaud en 2021.



## Programme

### Accueil

- ° Présentation du formateur et des stagiaires
- ° Objectifs et attentes vis-à-vis de la formation

### Le handicap en milieu professionnel :

- ° Le handicap : de quoi parle-t-on ?
- ° Cadre légal
- ° Chiffre clés
- ° Acteurs du handicap
- ° La reconnaissance du handicap

### Les situations de handicap et les moyens de compensations :

- ° Les familles de handicap : visuel, auditif, moteur, mental, psychique, maladies invalidantes
- ...
- ° Les moyens de compensation du handicap
- ° Conseils pratiques

### Le cadre légal du référent handicap :

- ° Le rôle du référent
- ° Fiche de poste
- ° Cadre légal

### Recruter, intégrer et accompagner la carrière des personnes en situation de handicap :

- ° Du recrutement à l'intégration
- ° Identification des contraintes de poste
- ° Conduite de l'entretien : aborder le handicap comme un paramètre au travail
- ° Processus d'intégration
- ° Prise en charge et suivi

### Mise en place d'un plan d'action :

- ° La DOETH (déclaration handicap)
- ° La politique handicap de l'entreprise
- ° Définition des axes prioritaires
- ° Les moyens et les ressources internes et externes